

00:00:07:12 - 00:00:09:12

Het Beleidskompas is
een instrument wat in...

00:00:09:12 - 00:00:13:14

...geen enkele koffer van een ambtenaar
eigenlijk mag ontbreken.

00:00:13:14 - 00:00:15:12

Dat is mijn mening.
En waarom?

00:00:15:12 - 00:00:19:22

Omdat het zo'n handig
instrument is om onze opgaven...

00:00:19:22 - 00:00:22:05

...samen ook goed te verrichten.

00:00:22:05 - 00:00:26:12

Want dat Beleidskompas
geeft eigenlijk vijf bekende stappen...

00:00:26:12 - 00:00:28:12

...die je altijd moet doorlopen,

00:00:28:12 - 00:00:32:00

namelijk van punt één wat is eigenlijk het doel?

00:00:32:00 - 00:00:35:00

Punt twee wat is de opgave die er zit?

00:00:35:00 - 00:00:39:12

Punt drie, wat zijn de opties die je moet
ontwikkelen om die opgaven ook de verrichten?

00:00:39:12 - 00:00:43:17

Wat zijn de consequenties van
die opgaven daar eigenlijk erbij?

00:00:43:17 - 00:00:47:19

En last but not least wat is het advies
dat je aan het politieke niveau wil geven?

00:00:47:19 - 00:00:50:22

Dat zijn vijf stappen
die je eigenlijk altijd moet doorlopen.

00:00:50:22 - 00:00:55:14

En als je er eentje vergeet als een haastklus wordt,
ja, dan gaat het meestal niet goed.

00:00:55:14 - 00:00:58:21

Dus dat Beleidskompas helpt je om
ordentelijk besluitvorming te doen.

00:00:58:21 - 00:01:02:05

En wat leuk is dit beleidskompas
is er voor elke ambtenaar.

00:01:02:05 - 00:01:07:02

Dus als we dat nou allemaal gebruiken, dan ontwikkelt
zich ook een bepaalde uniformiteit...

00:01:07:02 - 00:01:11:17

...in ons handelen en dat helpt ons om
onze taken die we vanuit de maatschappij...

00:01:11:17 - 00:01:15:00

...door de politiek vaak opgedragen krijgen,
op een hele goede manier te doen.

00:01:15:00 - 00:01:18:02

Dus verdiep je in Beleidskompas,
gebruik het ook.

00:01:18:02 - 00:01:20:20

Want het is echt
een handig en verstandig instrument.

00:01:24:20 - 00:01:27:01

Als ik zeg we moeten Beleidskompas gebruiken,

00:01:27:01 - 00:01:31:22

dan moet ook de leidinggevende en ook ik zelf
daar de gelegenheid voor geven om het te doen,

00:01:31:22 - 00:01:37:03

Want dat Beleidskompas kent een aantal stappen en je bent
misschien snel de mening toegedaan,

00:01:37:03 - 00:01:39:06

daar heb ik de tijd niet voor,
dat ga ik maar even niet doen.

00:01:39:06 - 00:01:41:06

Laat ik maar gelijk beginnen
met die oplossingen,

00:01:41:06 - 00:01:45:19

want dat is vaak toch de minister of een
leidinggevende eigenlijk op uit is.

00:01:45:19 - 00:01:49:03

En laat ik die andere stappen maar
even overslaan.

00:01:49:03 - 00:01:52:16

Maar dan zeg ik wel,
haastige spoed is zelden goed.

00:01:52:16 - 00:01:58:11

Kwaliteit aan de voorkant betaalt zich uit
in tempo aan de achterkant en...

00:01:58:11 - 00:02:03:21

...als je aan de voorkant snel begint dan zit
je aan de achterkant vaak in de stroop.

00:02:03:21 - 00:02:09:03

Ik vind het voor het leiderschap belangrijk dat wij
mensen de gelegenheid geven en ook voldoende...

00:02:09:03 - 00:02:13:05

...bescherming en tijd geven om dat
Beleidskompas ook goed te gebruiken.

00:02:13:05 - 00:02:17:03

Als we zeggen dat het belangrijk is en
dat zeg ik ook als in mijn rol als SG.

00:02:17:03 - 00:02:20:22

Dan moet ik ook de mens in staat stellen
dat instrument ook te gebruiken.

00:02:24:10 - 00:02:25:16

Nou kijk, een voorbeeld waarin...

00:02:25:16 - 00:02:30:19

...je kunt zien dat de Beleidskompas toch
slim is om te gebruiken is bijvoorbeeld het volgende.

00:02:30:19 - 00:02:33:16

Een burger die komt naar je toe
en die zegt ik wil een geluidsscherm.

00:02:33:16 - 00:02:38:12

Nou vervolgens ga je aan de gang om te denken
van oké wat voor een geluidsscherm moeten zijn.

00:02:38:12 - 00:02:41:19

Wanneer zou het kunnen?
Hoeveel moeten we daar aan betalen?

00:02:41:19 - 00:02:42:17

Dat zou zomaar kunnen.

00:02:42:17 - 00:02:45:05

Je gaat gelijk vanuit je oplossing werken.

00:02:45:05 - 00:02:49:07

Als je toch Beleidskompas gebruikt
dan begin je met de vraag van....

00:02:49:07 - 00:02:53:03

...wat is nou eigenlijk het probleem
en wat is het doel?

00:02:53:03 - 00:02:56:00

Het probleem is geluidshinder.

00:02:56:00 - 00:02:58:17

Het doel is om te zorgen
dat die burger minder geluidshinder heeft.

00:02:58:17 - 00:03:01:14

Maar dan zijn er veel meer mogelijkheden
dan zo'n geluidsscherm.

00:03:01:14 - 00:03:03:20

Dan kun je ook de snelheid verlagen.

00:03:03:20 - 00:03:07:12

Of je kunt zeggen van luister, ik kan
de gevel isoleren of in het...

00:03:07:12 - 00:03:11:12

...ergste geval is iemand helemaal niet content is met de plek waar die woont.

00:03:11:12 - 00:03:13:07

Misschien kun een gesprek met iemand hebben over...

00:03:13:07 - 00:03:16:05

...om toch maar dan te verhuizen of iets anders te gaan doen.

00:03:16:05 - 00:03:18:06

Kortom er zijn veel meer oplossingen.

00:03:18:06 - 00:03:22:13

Breng ze in beeld, kijk wat de goeie opties zijn en adviseer daar vervolgens ook over.

00:03:22:13 - 00:03:25:03

Dat geeft het Beleidskompas dan aan.

00:03:25:03 - 00:03:29:21

Dus ook al in dit voorbeeld zou ik zeggen don't jump to conclusions,

00:03:29:21 - 00:03:34:01

maar blijf verstandig nadenken om ook voor die burger, ook voor de minister,

00:03:34:01 - 00:03:38:01

de juiste oplossing te suggereren en te adviseren.

00:03:38:01 - 00:03:40:02

En daarvoor, ik blijf het benadrukken...

00:03:40:02 - 00:03:43:00

...is dat Beleidskompas een verrekt handig instrument.